

RÉSUMÉ

Le vieillissement de la population active et la modernisation de l'État québécois entraînent des effets sur la gestion des organisations publiques, particulièrement au niveau de la gestion des ressources humaines et de ses pratiques. Cette étude s'intéresse à une des pratiques de gestion des ressources humaines, la gestion de la relève au sein des ministères et organismes du Gouvernement québécois. Plus précisément, elle s'attarde aux processus et contenu des programmes de gestion de la relève en vigueur, en analysant aussi le contexte des organisations possédant un tel programme. Il s'agit d'une étude qualitative réalisée auprès de dix organisations publiques possédant des programmes de gestion de la relève. Les résultats démontrent des points de convergence entre les organisations étudiées au niveau des processus et contenu des programmes, ce qui permet de classer les programmes en quatre catégories. Cette classification a fait ressortir des éléments de contexte propres à chaque catégorie ou communs à toutes les organisations.